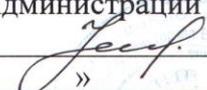


Согласовано:
Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

Умникова Е.Л.
« » 2014 г.



Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ – детский сад № 500

С.П. Новошевская
Приказ № 24-6
от «25» февраля 2014 г.



ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении –
детский сад № 500
на 2014 – 2018 годы

РАЗДЕЛ 1
ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА
К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на увеличение количества детей в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении - детский сад № 500 (далее МБДОУ), включают в себя:

1) организация создания дополнительных мест в МБДОУ;

2. Обеспечение высокого качества услуг предоставляемых МБДОУ:

1) организацию качественного выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к структуре и условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования, включающим требования к психолого-педагогическим, кадровым, финансовым условиям и к предметно-пространственной среде;

2) развитие кадрового обеспечения МБДОУ, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организация мониторинга системы оценки качества дошкольного образования в МБДОУ.

3. Внедрение модели эффективного контракта (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ;

2) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

1. Обеспечение качества услуг предоставляемых МБДОУ предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ МБДОУ с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности МБДОУ на основе показателей эффективности их деятельности.

2. Внедрение модели эффективного контракта в МБДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБДОУ.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования в МБДОУ № 500

Но- мер стро- ки	Наименование показателя	Единица измере- ния	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Численность воспитанников МБДОУ №500 всего, в том числе:	Человек	95	100	100	100	100
1	2	3	5	6	7	8	9
2	Потребность в увеличении числа мест в МБДОУ №500 для детей в возрасте от 3 до 7 лет	мест	0	0	0	0	0
3	Численность работников МБДОУ, в том числе:	Человек	29	22	22	22	22
4	численность педагогических работников	Человек	8	6	6	6	6
5	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	Человек	12	16	16	16	16

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг МБДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Реализация мероприятий, направленных на уменьшение очередности на зачисление детей дошкольные образовательные организации компенсирующего вида			
2	Своевременное информирование Отдела образования Администрации Орджоникидзевского Района на получение субсидий из бюджета Свердловской области на организацию дополнительных мест в МБДОУ	заведующий МБДОУ	2014 – 2016	
3	Своевременное информирование Отдела образования Администрации Орджоникидзевского района о предоставлении дополнительных мест в МБДОУ	заведующий МБДОУ	2014 – 2016	
4	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг МБДОУ	заведующий МБДОУ	2014 – 2015	
5	Организация качественного выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта к структуре и условиям реализации образовательной программы дошкольного образования, включающим требования к психолого-педагогическим, кадровым, финансовым условиям и к предметно-пространственной среде	заведующий МБДОУ	2014	
6	Актуализация образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее – ФГОС) дошкольного образования	заведующий МБДОУ	2014 – 2016	Наличие в МБДОУ образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования
7	Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на	заведующий МБДОУ	2014 – 2016	Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих

	развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников			инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
8	Кадровое обеспечение МБДОУ: повышение квалификации и переподготовка педагогов		2014 – 2018	Увеличение численности педагогических работников МБДОУ №500, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МБДОУ, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку.
9	Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности МБДОУ, основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников.	заведующий	2014 – 2018	Разработка системы и внедрение показателей эффективности деятельности педагогов МБДОУ для дифференциации заработной платы
10	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогами МБДОУ, использование в практике работы рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	заведующий	2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2014 года)
11	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации информации на сайте МБДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия)		2014 – 2018	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования (80 процентов к 2018 году) Проведение мониторинга влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг МБДОУ.

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в МБДОУ	Процент	54	50	50	50	50	Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
1	Удельный вес воспитанников МБДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников МБДОУ	Процент	100	100	100	100	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования, во всех возрастных группах
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	Соответствие среднемесячной заработной платы МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2014 года
3	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников МБДОУ	Процент	100	100	100	100	100	Увеличение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году

РАЗДЕЛ 4
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
детский сад № 500

НА 2013 – 2018 ГОДЫ

(в соответствии с целевыми показателями уровня средней заработной платы
работников образовательных организаций муниципального образования «город
Екатеринбург» на 2013-2018 годы)

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций**	23 791	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279

Согласовано
Начальник отдела образования
Администрации Орджоникидзевского
района г. Екатеринбурга
 Е.А. Яровикова