



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области  
«Екатеринбургский центр занятости»

620014, г. Екатеринбург, ул.8 Марта, д. 12, тел. (343) 371-51-56, факс. 371-68-87 E-mail: [secr@ecz.n.ru](mailto:secr@ecz.n.ru)

№ 3081/01-26 от «30» 07 2013 г.

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ  
коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного  
учреждения – детский сад № 500

Сообщаем, что коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения – детский сад № 500 (Екатеринбург, ул. Энтузиастов, д. 59, телефон (343) 331-93-93) сроком действия с 03.07.2013 г. по 02.07.2016 г. зарегистрирован 30.07.2013 г., регистрационный номер 189-кд.

Выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

1. В п. 3.9. Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения – детский сад № 500 указано «Днями выплат заработной платы являются: аванс не позднее 25 числа, заработная плата – 11 числа».

В соответствии со ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Указание периода выплаты заработной платы ухудшает положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

2. В п. 5.6 Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением к коллективному договору. В нарушение ст.112 ТК РФ нерабочими праздничными днями указаны 1,2,3,4 и 5 января. В соответствии со ст.112 ТК РФ, Новогодние каникулы – 1,2,3,4,5,6 и 8 января.

3. Пункт 6.4. Правил внутреннего трудового распорядка предусматривает предоставление отпусков без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 3 календарных дней, что не соответствует ст.128 ТК РФ, в соответствии с которой работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Также обращаем ваше внимание, что Федеральным законом от 02.07.2013 г. № 157-ФЗ в ст. 128 ТК РФ были внесены изменения, вступившие в силу с 14.07.2013 г. Указанным

нормативным актом был расширен круг лиц, в отношении которых работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

В соответствии с требованиями статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации, условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Вносим следующие предложения:

1. В п. 3.9 Правил внутреннего трудового распорядка указать конкретный день выплаты заработной платы работникам.
2. Пункт 5.6. Правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствие со ст. 112 ТК РФ.
3. Пункт 6.4. Правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствие со ст. 128 ТК РФ.

О приведении условий коллективного договора в соответствие с действующим трудовым законодательством известить Государственную инспекцию труда в Свердловской области в кратчайший срок с момента внесения данных исправлений по адресу: 620004, г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 101, каб. 501, либо по факсу: 8 (343) 262-56-05.

Директор  
ГКУ «Екатеринбургский ЦЗ»

Н.А. Бордюгова

Голомонзина Елизавета Николаевна  
тел. 8 (343) 355-37-94